

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen/lomautus**Kh 23.03.2020 § 63****Ytelin 23.03.2020 § 3**

valmistelija: hallintojohtaja Päivi Huhtala

Vuodenvaihteessa käynnistyi Kiinassa tautiepidemia, jonka aiheuttaja on koronavirus. Koronavirus on jo lisätty tartuntalain yleisvaarallisten tautien luetteloon, asetuksen muutos on tullut voimaan 14.2.2020.

Epidemia on levinnyt muualle maailmaan ja myös Suomeen. Suomessa poikkeustila astui voimaan 18.3.2020, joka sulki mm. kirjastot, museot ja opetus siirtyi lähinnä etäopetukseen. Mahdollisessa epidemiatilanteessa taudin leviämisen estämiseksi voidaan joutua sulkemaan kunnan toimintayksiköjä. Kunnan oman henkilöstön tehtäviä voidaan joutua järjestelemän uudelleen. Mikäli sopivaa työtä ei löydy, varaudutaan lomautuksiin.

Yhteistoimintaneuvotteluista

Yhteistoimintalain (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 449/2007) mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa on käsiteltävä

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta
- henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojen vaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Kj

Yhteistoimintaelin merkitsee tiedoksi yhteistoimintamenettelyn käynnistämisen ja mahdollisen lomautusvaroituksen. Asia annetaan kunnanhallitukselle toimenpiteitä varten.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kj

Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan ja osastojen johtajat käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut koronaepidemian mahdollisten vaikutusten johdosta. Neuvottelut kutsutaan koolle 24.3.2020 annettavalla kutsulla.

Neuvotteluiden kohteena on Lappajärven kunnan koko henkilöstö, ja neuvotteluissa käsitellään keinoja, joita ovat koronaepidemiasta johtuvat työtehtävien uudelleen järjestelyt sekä yli 10 henkeen kohdistuvat lomautukset.

Päätös

Hyväksyttiin.